

Beraterprofil

Frank Daalmann - Beratung | Training | Supervision
für mehr Mitarbeitergesundheit in nachhaltig gesunden Unternehmen

Tätigkeitsfelder

- betriebliches Gesundheitsmanagement - BGM
- betriebliches Eingliederungsmanagement - BEM
- betriebliche Sozialberatung und EAP (externe Mitarbeiterberatung)
- Stressprävention (Beratung & Seminare)
- Arbeitsmarkt- und Demographieberatung

Aus- und Weiterbildung

- systemische Supervision - Organisations- und Institutsberatung - 2015 bis dato
- systemischer Berater und Therapeut 2010 - 2015
- Diplom im Fachbereich Verwaltungswirtschaft / Arbeitsberatung - 2003
- Diplom im Fachbereich Sozialwesen mit den Schwerpunkten betriebliche Sozialberatung und Organisationsentwicklung im NON Profit Bereich - 1997
- Industriemeister Metall (Schwerpunkt Automobilindustrie) - 1992
- Kfz Mechaniker - 1986

Beruflicher Hintergrund

- Unternehmens- und Mitarbeiterberatung in den Bereichen BGM, BEM, EAP sowie demografischer Wandel am Arbeitsmarkt - seit 2006
- Sachverständiger für Berufskunde - seit 2014
- Rehamanagement und BEM für Kfz Haftpflichtversicherer - seit 2007
- Placementberatung in Handwerk und Industrie, Handel, Banken und Versicherungen - 2007 bis 2016
- Rehamanagement und Teamleitung Integrationsfachdienst Heidelberg und Arbeitsagentur Bremen von 2000 - 2006
- Koordinator im Ausbildungswesen - Handwerkskammer Bremen - 1999/2000
- betriebliche Sozialberatung / betriebliches Gesundheitsmanagement 1998/1999 bei den Stahlwerken Bremen
- Tätigkeiten in Industrie und Handwerk - Mercedes Benz Werk Bremen sowie Autohaus Gebr. Peters GmbH von 1983 bis 1991

Was viele Kunden an mir schätzen ...

..... innovative Ideen, immer einen Schritt voraus gedacht

..... einen jederzeit authentischen und pragmatischen Beratungsstil, getragen von Wertschätzung und großer Fülle an gelebter Berufspraxis

